



**GLOBALG.A.P.**

# **EVALUACIÓN DE RIESGOS GLOBALG.A.P. EN LAS PRÁCTICAS SOCIALES**

GRASP v2 - Publicada el 26 de abril de 2022





# CONTENIDO

1. Retos para la industria
2. La solución GLOBALG.A.P.
3. El proceso de desarrollo
4. Cómo funciona
5. Para quiénes es adecuado
6. Los beneficios de GRASP
7. Costes
8. Transparencia e integridad
9. Futuros desarrollos

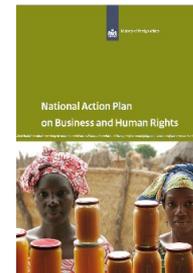
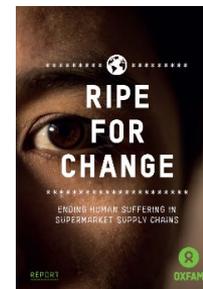




# RETOS PARA LA INDUSTRIA

El bienestar integral de los trabajadores en la producción primaria está en el punto de mira

- Las cuestiones sociales y económicas relacionadas con la producción de alimentos y la floricultura (p. ej., la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores; la explotación laboral; y los derechos humanos) ocupan un lugar cada vez más importante para los medios de comunicación, los consumidores y la sociedad civil.

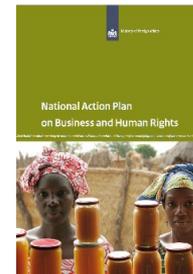
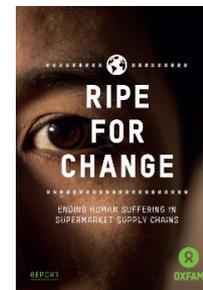




# RETOS PARA LA INDUSTRIA

El bienestar integral de los trabajadores en la producción primaria está en el punto de mira

- Las leyes de debida diligencia, como la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, la Ley de la Cadena de Suministro de Alemania y el “Devoir de Vigilance” en Francia pretenden abordar y prevenir violaciones de los derechos humanos en el mercado laboral.
- Las investigaciones realizadas por Oxfam y otras partes interesadas de la sociedad civil aumentan la presión sobre las cadenas de suministro.





## RETOS PARA LA INDUSTRIA

El bienestar integral de los trabajadores en la producción primaria está en el punto de mira

- Los **riesgos en la cadena de suministro** son una cuestión que preocupa mucho a los propietarios de las marcas, los minoristas y los proveedores.
- Las partes interesadas buscan **herramientas económicas** para gestionar los riesgos sociales a nivel de la granja (incluidos los trabajadores indocumentados, la explotación y el trabajo infantil).
- Las normas sociales voluntarias son un recurso práctico para los productores, y les ayudan a lograr una **certificación de confianza** que facilita la transparencia de cara al comprador.
- La creciente variedad de normas de aseguramiento de fincas que se supone que los productores deberían implementar hace que estos acaben **agotados de tantas auditorías**. La cadena de suministro requiere herramientas que, más que completar la certificación existente, la complementen.



# LA SOLUCIÓN GLOBALG.A.P.

Una Evaluación de Riesgos GLOBALG.A.P. en las Prácticas Sociales (GRASP)

- Una **herramienta social/de gestión laboral a nivel de la granja** que se utiliza en combinación con la norma de Aseguramiento Integrado de Fincas (IFA) para las cadenas de suministro globales
- Aplicable a **toda la producción** cubierta por la norma IFA
- Un **sistema práctico y económico** que permite a todos los tipos de granjas con certificación IFA (incluidas partes interesadas y granjas familiares) demostrar que cumplen con los requisitos de bienestar integral de los trabajadores





# LA SOLUCIÓN GLOBALG.A.P.

Una Evaluación de Riesgos GLOBALG.A.P. en las Prácticas Sociales (GRASP)

- Los productores pueden **evaluar, mejorar y demostrar** sus prácticas sociales responsables mediante una lista de verificación para la evaluación sencilla pero contundente
- La evaluación se complementa con las **guías de interpretación nacionales** de la legislación local para ayudar a los evaluadores y productores a entender los sistemas de cumplimiento local
- Cubre los principales asuntos de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU y los convenios fundamentales sobre trabajo de la **Organización Internacional de Trabajo (OIT)**



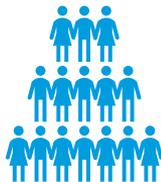


# LA SOLUCIÓN GLOBALG.A.P.

Reconocimiento de la industria de GRASP



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS



- Apoya los Principios del Pacto Mundial de la ONU en materia de Alimentos y Agroindustria  
Principios 3-6 de trabajo
- Contribuye a conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, incluidos:
  - Objetivo n.º 3: Salud y bienestar
  - Objetivo n.º 8: Trabajo decente y crecimiento económico
  - Objetivo n.º 17: Alianzas para lograr los objetivos
- La herramienta de evaluación social que han elegido más de 100 000 productores de todo el mundo



# LA SOLUCIÓN GLOBAL G.A.P.

## Crecimiento anual de GRASP



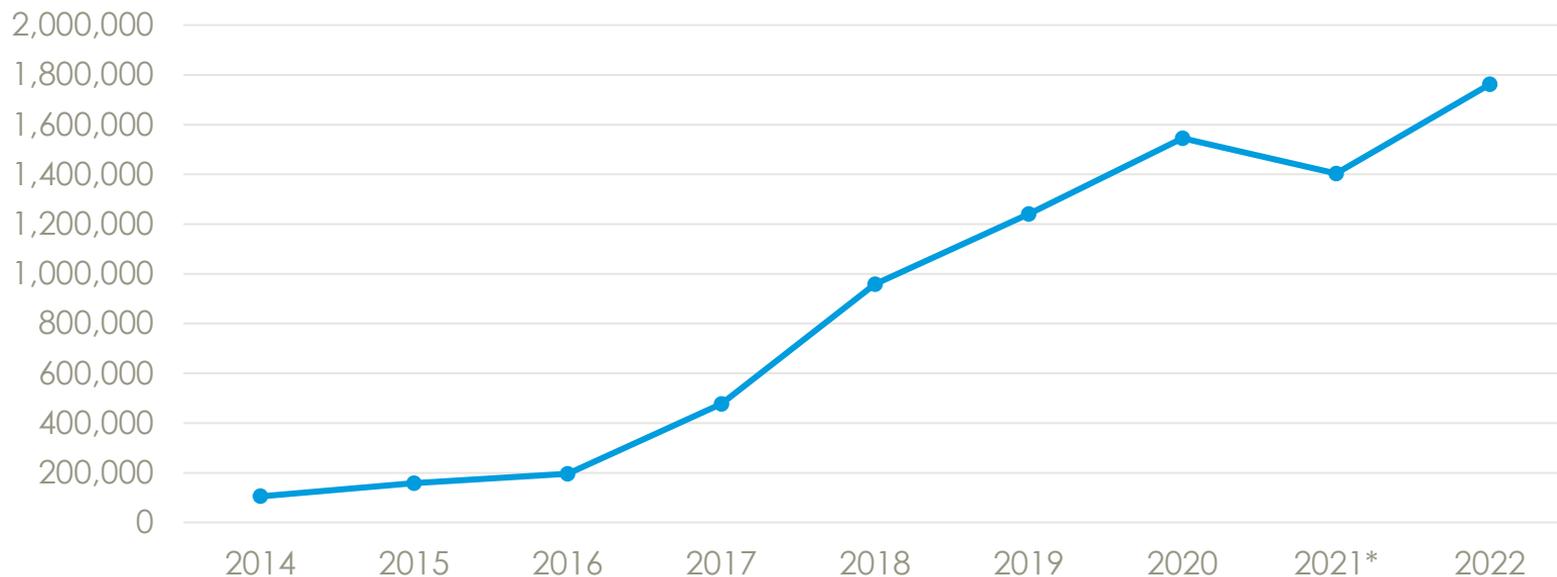
Última actualización: diciembre de 2021



# LA SOLUCIÓN GLOBALG.A.P.

Crecimiento anual de GRASP

Número de trabajadores cubiertos bajo el add-on GRASP  
Ene. 2014-Ene. 2022



\*En 2021 hubo restricciones y escasez de trabajadores migrantes, y esto se refleja en el add-on GRASP





## GRASP v2

### El proceso de desarrollo

GLOBALG.A.P.  
**WCT**  
WORLD | CONSULTATION | TOUR  
2020



- Las normas y los add-ons GLOBALG.A.P. están desarrollados **por y para la industria**. Para desarrollar GRASP v2, el **comité técnico de GRASP** revisó la última lista de verificación y las reglas generales para adaptar GRASP a los retos sociales/laborales a los que se enfrenta el sector agrícola.
- El nuevo borrador de GRASP v2 se sometió a **dos rondas de consulta pública en 2021** para que todo el que quisiera enviase su opinión sobre los cambios propuestos.
- Recibimos más de **600 comentarios** sobre los documentos del add-on GRASP v2.
- En octubre de 2021, el comité asesor de GLOBALG.A.P. aprobó la lista de verificación final, que se publicó en **abril de 2022**.

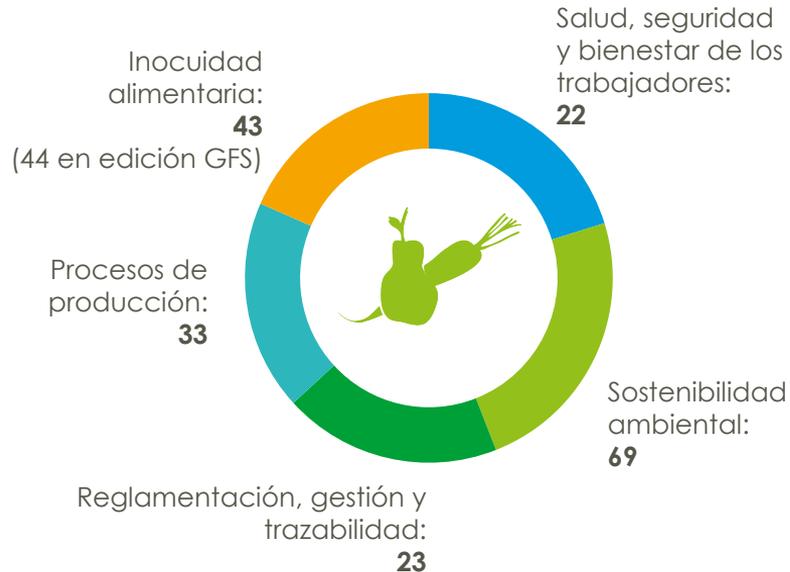


# CÓMO FUNCIONA

Construyendo a partir de la norma de Aseguramiento Integrado de Fincas (IFA)

## Norma IFA v6 para frutas y hortalizas:

190 principios y criterios



El add-on GRASP amplía todo esto con 64 principios y criterios para cuatro asuntos clave:



VOZ DE LOS TRABAJADORES



INFORMACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES



INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES



PROTECCIÓN DE NIÑOS Y TRABAJADORES JÓVENES



# CÓMO FUNCIONA

Cuatro asuntos clave, 13 + 1 subasuntos



## VOZ DE LOS TRABAJADORES

- Derecho de asociación y representación
- Representación de los trabajadores
- Procedimiento de reclamaciones



## INFORMACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

- Políticas del productor sobre derechos humanos
- Acceso a información sobre regulación laboral
- Procedimientos disciplinarios



## INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

- Documentos de las condiciones de empleo
- Pagos
- Salarios
- Sistema de control de horas y horas de trabajo
- Indicadores de trabajo forzoso



## PROTECCIÓN DE NIÑOS Y TRABAJADORES JÓVENES

- Edad para trabajar, trabajo infantil y trabajadores jóvenes
- Edad de educación obligatoria y acceso a la escuela

+ revisión del sistema de gestión de calidad, si hay uno establecido



# CÓMO FUNCIONA

## Resultados de evaluación

64

Principios y  
criterios a  
evaluar



Cada uno  
clasificado como  
Obligación Mayor  
u Obligación  
Menor



Resultado de la  
evaluación:  
cumplimiento o  
incumplimiento



En caso de  
cumplimiento -->  
carta de  
conformidad



Estado de la  
evaluación visible  
en los sistemas TI  
GLOBALG.A.P.

Cumplimiento =

→ 100 % de los principios y criterios clasificados como Obligaciones Mayores.

→ Al menos el 70 % de los principios y criterios clasificados como Obligaciones Menores en la evaluación inicial, y al menos el 75 % de los principios y criterios clasificados como Obligaciones Menores en las evaluaciones posteriores.



# CÓMO FUNCIONA

## Ejemplo de lista de verificación: Principios y criterios

N.º	Principio	Criterios	Nivel
5	<b>ACCESO A INFORMACIÓN SOBRE REGULACIÓN LABORAL</b>		
5.1	<b>Los trabajadores y sus representantes reciben información actualizada y fácilmente comprensible sobre salario mínimo, horas de trabajo, descansos, libertad sindical, vacaciones, sindicatos y contactos de las autoridades laborales locales.</b>	<p>La información también debe estar disponible para todos los trabajadores subcontratados.</p> <p>El término 'fácilmente comprensible' implica que, cuando sea necesario, se debe proporcionar accesibilidad e instrucciones sobre cómo acceder. Por ejemplo, si se otorga acceso electrónico, debe haber siempre un dispositivo conectado y disponible (p. ej., un ordenador) y los trabajadores deben haber recibido instrucciones sobre cómo operar dicho dispositivo. Si se muestra información por escrito (p. ej., información en guías de interpretación nacionales/pictogramas), esta debe estar disponible en el/los idioma(s) predominantes de los trabajadores.</p> <p>El término 'actualizada' implica que la información corresponde a la normativa válida más reciente y aplicable sobre los asuntos de los criterios.</p> <p>Evidencia: Siempre que sea posible, el evaluador debe utilizar las entrevistas con los trabajadores para comprobar cómo se facilita la información. Cuando esto no sea posible, el evaluador debe revisar si se cumple con este P&amp;C mediante la revisión documentaria y las entrevistas con los representantes de los trabajadores. Se deben entregar al evaluador los documentos/pictogramas relevantes para que compruebe que estén siempre accesibles para los trabajadores y subcontratistas (p. ej., información mostrada en los espacios comunes de descanso de los trabajadores).</p>	Obligación Mayor



# NOVEDADES DEL ADD-ON GRASP V2

## Cambios en el contenido de la lista de verificación

Asuntos	Adiciones y cambios
Derecho de asociación y representación	Un nuevo principio y criterio y redacción específica sobre las expectativas y los deberes.
Representación de los trabajadores	Se amplían las formas de representación. Ampliación a los trabajadores subcontratados.
Procedimiento de reclamaciones	Se incluyen reglas sobre accesibilidad/confidencialidad para todos los trabajadores, como la fácil comprensión, el uso por parte de todos los trabajadores, la ausencia de represalias y la instrucción a los representantes de los trabajadores sobre cómo funciona el procedimiento. Los trabajadores subcontratados tienen acceso al procedimiento de reclamaciones.
Políticas del productor sobre derechos humanos	Resumen de políticas en materia de derechos humanos, discriminación, trabajo forzoso, castigo físico y servidumbre por deudas. Enlace al procedimiento para reclamaciones.
Acceso a información sobre regulación laboral	Se amplía la información para el trabajo subcontratado y contratos de muy corto plazo.
Procedimientos disciplinarios	Nuevo principio y criterio con redacción específica sobre las expectativas y los deberes: los trabajadores están informados sobre las condiciones por escrito de los procedimientos disciplinarios, los registros de las acciones disciplinarias se conservan durante 24 meses, se incluye el trabajo subcontratado.



# NOVEDADES DEL ADD-ON GRASP V2

## Cambios en el contenido de la lista de verificación

Asuntos	Adiciones y cambios
Documentos de las condiciones de empleo e indicadores de trabajo forzoso	Evidencia de que todos los trabajadores se han incorporado al trabajo de forma libre y voluntaria. Los términos y condiciones de empleo son accesibles para todos los trabajadores. Todos los documentos cumplen la legislación nacional y los acuerdos de negociación colectiva. El deber incluye la comprobación de los indicadores de trabajo forzoso y de servidumbre por deudas. Los trabajadores subcontratados están incluidos en estas condiciones.
Pagos	Se incluye la necesidad de información clara y accesible para los trabajadores (fácilmente comprensible).
Salarios	Se incluyen indicadores de trabajo forzoso, se cubre la agencia de empleo y el trabajo subcontratado.
Sistema de control de horas y horas de trabajo	Apropiado para el tipo de contrato. Acumulación de horas reconocidas a la semana, horas extras voluntarias. Se incluye el deber de supervisar la salud de los trabajadores. Se incluye el empleo subcontratado.
No empleo de menores	Se incluye el requisito de un plan de corrección en caso de que se observe trabajo de menores, formación de los trabajadores y reglamento para trabajadores jóvenes.
Trabajadores jóvenes	Redacción específica sobre condiciones laborales y supervisión de las horas. Cotejo con asistencia a la escuela cuando están en edad de educación obligatoria.
Acceso a la educación escolar obligatoria	Incluye principios y criterios para trabajadores jóvenes en edad de educación obligatoria.



**GRASP**

Contenido de la evaluación



## **VOZ DE LOS TRABAJADORES**

Los **representantes de los trabajadores** deben

- No estar influidos por la dirección
- Proporcionar información a todos los trabajadores sobre el proceso de reclamación, reunirse con los trabajadores y compartir información de la dirección

### **Distintas formas posibles de representación**

- Una persona o grupo de personas
- Un representante de una organización laboral colectiva legalmente activo en la granja
- Cualquier otra forma que dé a los trabajadores la oportunidad de hacerse oír
- Autorrepresentación ante la dirección



**GRASP**

Contenido de la evaluación



## **INFORMACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES**

### **Políticas del productor sobre derechos humanos**

- Compromiso del productor de cumplir con los convenios de la OIT y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU contra el trabajo forzoso, el acoso, la discriminación, etc.

### **Acceso a información sobre regulación laboral**

- Empoderamiento de trabajadores garantizando que tengan acceso a información de legislación laboral
- Diferencias entre la legislación local y los principios y criterios GRASP: el productor debe aplicar el máximo nivel de protección de los trabajadores



**GRASP**

Contenido de la evaluación



## **INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES**

### **Pagos**

- Los trabajadores tienen acceso a los registros con la información de los pagos realizados
- Los pagos realizados se corresponden con los documentos firmados

### **Salarios**

- Los recibos de pago muestran la cantidad de tiempo de trabajo y las horas extras pagadas
- Se paga al menos el salario mínimo nacional/salario de los convenios colectivos
- Se presta especial atención a las deducciones para préstamos o deudas, con el fin de evitar situaciones de servidumbre por deudas



**GRASP**

Contenido de la evaluación



## **INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES**

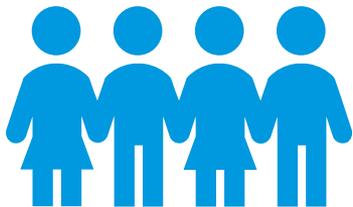
### **Evaluación de un sistema que se aplica**

- Para proporcionar medidas de protección para los trabajadores
- Para evitar horas extras no pagadas y/o excesivas
- Para asegurar que se documente el tiempo de trabajo total en temporada alta y que se supervise el estado de salud de los trabajadores en caso de que trabajen más de 60\* horas a la semana (\*si la legislación local lo permite)
- Para asegurar que los descansos cumplan la normativa nacional



**GRASP**

Contenido de la evaluación



## **PROTECCIÓN DE NIÑOS Y TRABAJADORES JÓVENES**

### **Edad para trabajar, trabajo infantil y trabajadores jóvenes**

- Proteger a los niños de trabajos que
  - Perjudiquen el bienestar integral del niño
  - Obstaculicen su educación, desarrollo y futuro medio de vida
- Se respeta la edad mínima para trabajar
- Ningún trabajador de menos de 18 años participa en trabajos peligrosos

### **Edad de educación obligatoria/acceso a la escuela**

- Acceso a educación escolar para los niños que vivan en las instalaciones de la granja
- Se mantienen registros de los niños que viven en la granja



# CÓMO FUNCIONA

## Métodos de verificación

---



Verificación de registros



Inspección del sitio



Preguntas al director de la empresa



Preguntas a los representantes de los trabajadores



Preguntas a los trabajadores



# CÓMO FUNCIONA

## Explicación del concepto de riesgo país

- Los métodos de evidencia vienen determinados por la **clasificación de riesgo país** para equilibrar **la eficiencia y la flexibilidad** para los compradores con **bajos costes** para los productores  
(Similar a normas sociales como SA 8000 y amfori BSCI)
- La clasificación de riesgo país de GRASP emplea los **Indicadores de Gobernanza Mundial** (WGI) elaborados por el Banco Mundial
- La lista de países asignados a las tres categorías **se actualiza cada año** siguiendo los períodos de revisión de los indicadores del Banco Mundial





# CÓMO FUNCIONA

## Explicación del concepto de riesgo país

Índice WGI	Clasificación de riesgo país	Metodología de la evaluación GRASP
0 - 49	Países de alto riesgo	Se requiere la presencia de los empleados en las granjas. Las entrevistas individuales y grupales se cotejan con un muestreo de entrevistas del 50 % de los documentos.
50 - 79	Países de riesgo medio	Se requiere la presencia de los empleados en las granjas. Las entrevistas grupales con los trabajadores se cotejan con un muestreo de entrevistas de al menos el 50 % de los documentos.
80 - 100	Países de bajo riesgo	Se requiere la presencia de los trabajadores en las granjas únicamente si el comprador y/o el productor solicita las entrevistas. Muestreo de documentos requerido: 50 % de los trabajadores declarados.

Véase la [página web GLOBALG.A.P.](#) para consultar una visión general de las clasificaciones de riesgo país



# CÓMO FUNCIONA

## Guías de interpretación nacionales

---

### **Armonización de las buenas prácticas sociales en el mundo**

- Los requisitos legales varían de un país a otro (p. ej., salario mínimo, horas de trabajo, etc.).
- En los casos en que los requisitos nacionales sean más estrictos, la legislación local predomina sobre GRASP. En aquellos países en los que no haya legislación al respecto (o en los que la legislación no sea tan estricta), GRASP establece los criterios mínimos de cumplimiento para un buen sistema de gestión social. No hay excepciones de los principios y criterios GRASP.



# CÓMO FUNCIONA

## Guías de interpretación nacionales

---

### **Armonización de las buenas prácticas sociales en el mundo**

- Para conseguir que estos requisitos sean transparentes de cara a los productores, auditores y evaluadores, los distintos grupos locales de participación múltiple desarrollan las guías de interpretación nacionales GRASP.
- La evaluación GRASP se puede realizar en cualquier país (aunque no existan guías de interpretación nacionales GRASP).



# CÓMO FUNCIONA

Para quiénes es adecuado

---

## ¿Quién puede implementar el add-on GRASP?

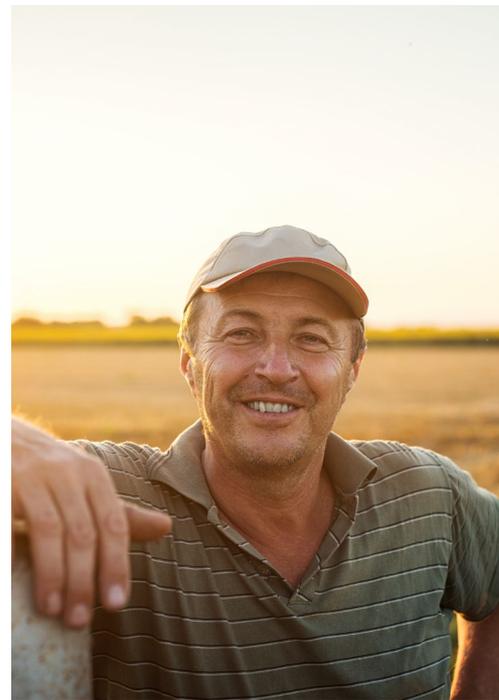
- Los productores con certificación IFA (o certificación bajo un esquema/lista de verificación homologados) que hayan logrado el cumplimiento total de la sección de bienestar integral de los trabajadores
- Todas las Opciones IFA son aptas (1-4)
- Granjas de todo el mundo: GRASP está disponible en cualquier país donde haya un organismo de certificación (OC) aprobado por GLOBALG.A.P. y autorizado para realizar una evaluación
- **¿Qué versiones de la norma IFA se pueden combinar?**
  - La norma IFA v6 se combina con GRASP v2
  - La norma IFA v5 (v5.2, v5.4-1-GFS) se combina con GRASP v1.3-1-i



# LOS BENEFICIOS DE GRASP

Para productores

- **Mejora la gestión de los riesgos sociales** en la granja
- Reduce gastos con una **evaluación** amplia y **económica**
- Goza del reconocimiento de los **mercados globales**
- Aborda las **realidades de la granja** con una evaluación práctica adecuada también para los pequeños productores
- Combina GRASP con la auditoría IFA (o auditoría de esquema/lista de verificación homologados) para **reducir la carga de la auditoría**





# LOS BENEFICIOS DE GRASP

Para la cadena de suministro

- Ayuda a identificar los **riesgos sociales** y las acciones correctivas necesarias en las cadenas de suministro
- **Mejora la transparencia** y el control de riesgos en la cadena de suministro
- Cubre **todo el proceso de producción** bajo la certificación GLOBALG.A.P. IFA
- **Se aplica globalmente** a todos los ámbitos GLOBALG.A.P.
- **Alivia la carga que supone la auditoría** para los proveedores, al tiempo que mantiene los compromisos de responsabilidad social empresarial





# COSTES Y TARIFAS DE LICENCIA

## Add-on GRASP

Los costes del add-on **se dividen en tres\***

\*Nota: Cada granja es única y los costes finales dependen de una combinación de factores (tamaño, ubicación, políticas y procesos existentes, etc.)

**1. Costes de implementación:** gastos en los que incurre el productor para prepararse para la auditoría realizada por el OC

**2. Tarifas de servicio del OC:** Vienen determinadas por el OC para cubrir sus gastos, pero se combinan con los de la auditoría IFA

**3. Tarifa de participación en el sistema:** Véase la siguiente tabla de tarifas para v2

Número de trabajadores	Tarifa básica (€)	Tarifa de unidad (€/trabajador)
≤25 trabajadores	25.00	-
>25 - ≤1000 trabajadores	25.00	1.00
>1000 trabajadores	25.00	25 - ≤1000 trabajadores: 1.00 >1000 trabajadores: 0.10



# CINCO PASOS PARA LA CERTIFICACIÓN GRASP

- 1 Descargue los documentos de la página web GLOBALG.A.P.**

Las reglas generales GRASP, la lista de verificación GRASP y otros documentos de apoyo
- 2 Implemente los requisitos de la lista de verificación y realice una autoevaluación**

Los Instructores Registrados pueden ayudarle a prepararse para la auditoría
- 3 Póngase en contacto con su OC y solicite una evaluación**

La evaluación GRASP tendrá lugar junto con su auditoría IFA
- 4 El OC realiza una evaluación en el sitio y carga los resultados en Audit Online Hub**

Todos los incumplimientos deben cerrarse en un plazo de 28 días y ser verificados por el OC
- 5 Obtenga su carta de conformidad**

El estado de la evaluación es ahora visible en los sistemas TI GLOBALG.A.P.





## GRASP

### Parte de una oferta de soluciones

---

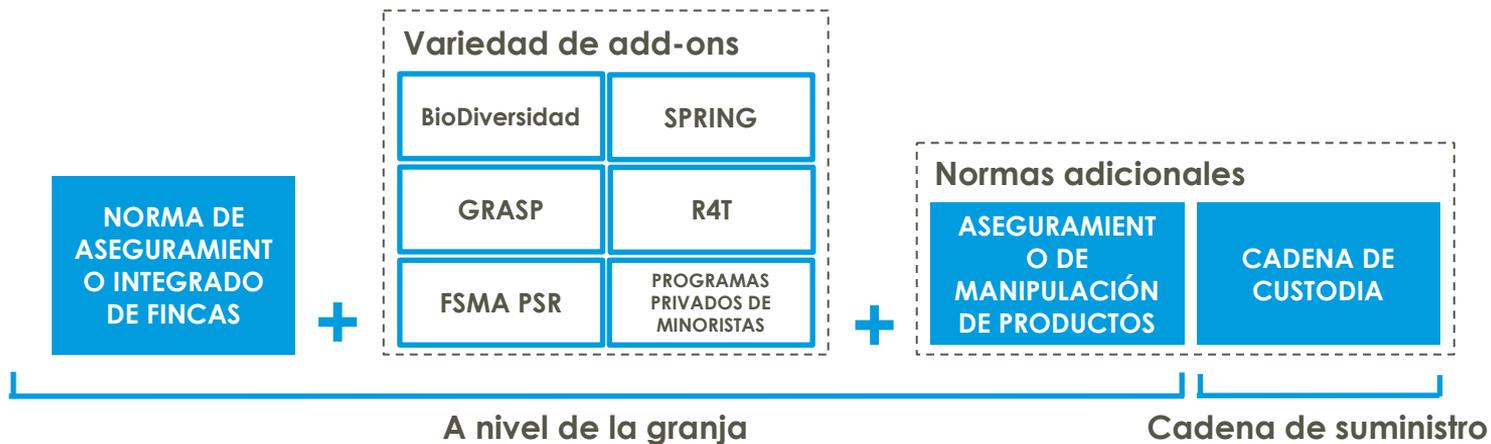
- GLOBALG.A.P. ofrece **soluciones** para la certificación B2B, el etiquetado para el consumidor y la certificación con el reconocimiento de la GFSI.
- Los add-ons específicos **elevan** el nivel de aseguramiento de un productor.



# GRASP

## Parte de una oferta de soluciones

- Los add-ons solo pueden utilizarse combinados con una norma GLOBALG.A.P. o un esquema/lista de verificación homologados.





# TRANSPARENCIA

## Resultados del add-on GRASP

- Los productores/grupos de productores reciben una **carta de conformidad**
- El estado de la evaluación es visible en los **sistemas TI GLOBALG.A.P.**

GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice (GRASP)							
Certification Body / Producer Group	Name1	Name2	Scheme	Assessment (PDF)		Scheme GR	Scheme CPCC
				Current	Next		
CU GRASP GRASP			GRASP				
Product	GRASP assessment no.	Cycle	Status	Overall assessment result	Valid to	Scheme GR	Scheme CPCC
GRASP		Current	assessed		17/06/2022	GRASP General Rules v1.3-1-i	GRASP CPCC v1.3-1-i
Attributes current cycle							
Product Handling	Yes						
Employee Interview?	No						
Assessment conducted remotely?	N/A						

Estado de evaluación

Fecha de vencimiento de evaluación

Información adicional compartida según los derechos de acceso a datos



# EL PROGRAMA DE INTEGRIDAD GLOBALG.A.P.

La base de la fe y la confianza en los productos GLOBALG.A.P.

- El **primer programa de su clase** en la certificación alimentaria, activo desde 2008
- Diseñado para garantizar una **implementación unificada de las normas** en todo el mundo
- Fomenta la **confianza y la transparencia** en todo el sistema GLOBALG.A.P.





# INSTRUCTORES REGISTRADOS

Una gran ayuda para el proceso de evaluación

## Los Instructores Registrados son:

- Expertos en producción agropecuaria
- Formados por GLOBALG.A.P.
- Autorizados para impartir formación sobre las normas y los add-ons GLOBALG.A.P.
- Capaces de ayudarle en su proceso de certificación GLOBALG.A.P.



Encuentre Instructores Registrados utilizando nuestra herramienta ["Encuentre un Instructor Registrado"](#). Puede reconocerlos por el sello verde.



# COLABORACIÓN DE LA INDUSTRIA



**Evita el agotamiento por auditorías**  
**Reduce los gastos para la granja**



**Defiende los esfuerzos de alineación**



**Permite beneficiarse de los datos**

GLOBALG.A.P. trabaja en colaboración con:

- SIZA
- amfori (BSCI)
- SEDEX
- SIFAV
- Red Tractor
- ics



# GLOBALG.A.P. DE UN VISTAZO



**530+ voluntary members** form the **GLOBALG.A.P. Community**



**206,000+ certified producers** in **130+ countries**



**GLOBALG.A.P. Academy** training for **2000+ participants** on **5 continents** in **15+ languages**

A pioneering **integrity system** with independent assessments to **monitor** the **performance** of our certification bodies



A **consumer label** making certified, responsible farming visible



GLOBALG.A.P. governed by an elected **Advisory Board**



**3 main products** with **40+ standards** and **programs**



An extensive **worldwide network** of **consultants** to help producers with their certification process



**2,000+ inspectors** and **auditors** working for **170+ approved certification bodies**



An online **consumer portal** for transparent farm verification and information with **600+ farm profiles**



**1,000+ international experts** active in Technical Committees, National Technical Working Groups and Focus Groups



**700+ products** available for certification



A harmonization program to **benchmark schemes** and **checklists** around the world



A secure **online certification database** to check producers and validate certificates

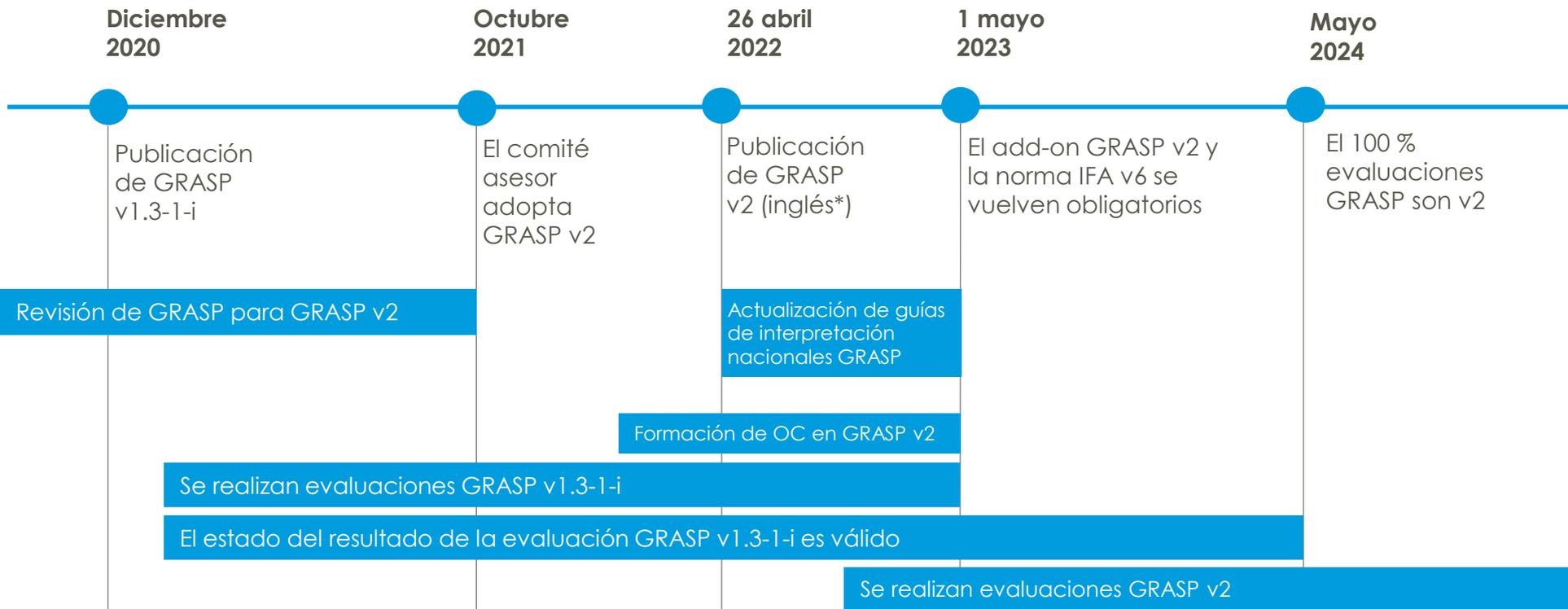
**Impact Driven Approach** to sustainability







# CRONOLOGÍA DE TRANSICIÓN GRASP



\*Se han confirmado las traducciones al español, al italiano y al alemán.



# OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN

GRASP v2

- Se ofrecerá material de formación, cursos autodirigidos y formación presencial.
- **Oportunidades de formación en línea para productores:** visite la [Academia GLOBALG.A.P.](#) o [contacte con un Instructor Registrado](#)
- Formación de OC: todos los auditores que deseen realizar evaluaciones GRASP v2 deben asistir a cursos internos para OC y aprobar el examen en línea.

Los cursos para OC tendrán lugar en primavera/verano de 2022.

Los auditores para las evaluaciones GRASP deben cumplir con todos los requisitos para auditores IFA y estar registrados como auditores IFA.

Encontrará los requisitos para auditores en el reglamento general GLOBALG.A.P.